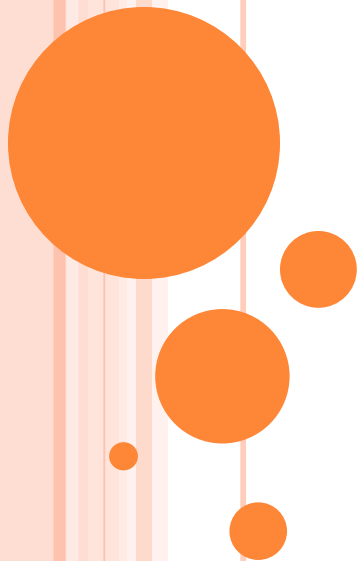


# «Собеседование при устройстве на работу»



**Цель:** научиться правильно вести себя на собеседовании при устройстве на работу, не допускать распространенных ошибок.



## Стандартные вопросы на собеседовании

Для того чтобы собеседование прошло в Вашу пользу, необходимо как следует к нему подготовиться. Начнем с того, что Вы должны быть готовы к задаваемым вопросам. Перечислим наиболее популярные вопросы, которые задают работодатели на собеседованиях:



### Что Вы можете рассказать о себе?

*Здесь Вам необходимо рассказать о своих успехах и достижениях. Уделите внимание своему образованию и профессиональным навыкам. Сделайте акцент на то, что Вам очень интересна именно эта сфера деятельности, которой занимается данная компания. Не стоит «лить воду», ответ должен быть четким, продолжительностью около трех минут.*

### По какой причине Вы ушли с прежнего места работы?

*Ни в коем случае не нужно говорить о том, что бывшее руководство виновато в вашем увольнении. Тем самым Вы продемонстрируете свои слабые стороны. Могут быть следующие варианты ответа: неудобное для Вас месторасположения, частая смена руководства, неудобный график работы, отсутствие профессионального роста и так далее.*

## Чем именно вызвала у Вас интерес наша компания?

*Вы можете воспользоваться ответами с предыдущего вопроса, то есть сказать, что в данной компании можно решить те проблемы, что были у Вас на прежнем рабочем месте.*

## Что входило в Ваши обязанности на прежней работе?

*При ответе на этот вопрос нужно четко рассказать о том, какие задачи Вы выполняли ранее. Можно также дополнить рассказ участием в каких-либо проектах, достижениями и наградами, полученными вами.*



## Что Вы можете рассказать о своих слабых и сильных сторонах?

*Постарайтесь назвать те положительные качества, которые необходимы сотруднику на той должности, которую хотите заполучить Вы. Не забудьте упомянуть про свое трудолюбие, пунктуальность и ответственность.*

## **Какую заработную плату Вы хотели бы иметь на данной должности?**



*При ответе на данный вопрос назовите сумму, немного превышающую среднюю заработную плату. В том случае, если вы назовете невысокий размер заработной платы, то у работодателя может сложиться впечатление, что у Вас заниженная самооценка или вы являетесь плохим работником. Ну, а если назвать, наоборот, высокую заработную плату, то можно произвести впечатление весьма амбициозного и горделивого человека.*

## **Какой информацией о нашей компании Вы обладаете?**

*Ответ на этот вопрос требует хорошей предварительной подготовки. Прежде чем идти на собеседование в компанию, узнайте о ней как можно больше информации: чем занимается, какую продукцию выпускает, как долго ведет свою деятельность, кто ею руководит и прочее.*

## Кем Вы будете спустя 5-10 лет?

*Необходимо показать, что Вы нацелены на плодотворную работу в компании и через 5 или 10 лет видите себя на более высокой должности, значительно поднявшись по карьерной лестнице.*



## По каким критериям Вы выбираете работу? Назовите 5 основных из них.

*Ответ должен быть кратким и исчерпывающим: карьерный рост, достойная заработная плата, хороший сплоченный коллектив, удобный график работы, месторасположение офиса, возможность повышать квалификацию и так далее.*

## Возникли ли у Вас к нам вопросы?

*Обязательно задайте хотя бы пару вопросов. Это важно! Ведь если у соискателя нет вопросов к будущему работодателю, то, возможно, он просто не так уж и заинтересован в данной работе. Здесь можно спросить о должностных обязанностях, испытательном сроке, социальном пакете, карьерном росте и прочее.*

## Нестандартные вопросы на собеседовании:

Некоторые работодатели, желая сразу увидеть реакцию возможного будущего сотрудника на неожиданные ситуации, задают на собеседовании каверзные вопросы, которые соискатель вовсе не ожидает услышать. Многих кандидатов они тем самым просто загоняют в угол. Какие нестандартные вопросы можно услышать на собеседовании? Перечислим некоторые из них:

- ✓ **Какие мысли Вас посещают касательно Вашего будущего начальника?**
- ✓ **Чему Вы больше будете уделять внимания: семье или работе?**
- ✓ **Какими чертами характера должен обладать хороший руководитель?**
- ✓ **Вы — конфликтный человек?**
- ✓ **Поддавались ли Вы критике на прежней работе?**
- ✓ **Что такое идеальная компания?**
- ✓ **Почему именно Вы должны работать в нашей компании?**
- ✓ **Что Вы сделаете в первую очередь, когда выйдете на новое рабочее место?**
- ✓ **Занимаетесь ли Вы планированием рабочего дня?**
- ✓ **В связи с чем, в одной организации занимаются воровством, а в другой этого не делают?**
- ✓ **Как бы Вы истратили выигранный в лотерее миллион?**
- ✓ **Последняя прочитанная Вами книга?**

*Так как правильно реагировать на такие вопросы? Главное — не быть растерянным и испуганным. Всегда помните о творческом подходе к любому вопросу и не забывайте о чувстве юмора, но не стоит увлекаться! Будьте благоразумны и собраны, не разводите демагогию. Ответы должны быть краткими, адекватными и исчерпывающими.*



## Что нельзя говорить на собеседовании?

Самая главная ошибка соискателя на собеседовании — необдуманные ответы на поставленные вопросы. Иногда кандидат просто слишком преувеличивает свои возможности или откровенно использует вранье. Рассмотрим основные ошибки соискателя на собеседовании:

- кандидат слишком много говорит. Не следует этого делать. Отвечать нужно кратко и по существу;
- ни в коем случае не следует хвалиться какими-либо связями с известными и влиятельными людьми;
- нельзя спрашивать на собеседовании о том, чем занимается компания. Вы должны быть в курсе ее дел;
- не стоит выдвигать перечень своих требований, выбирают здесь Вас, а не Вы их;
- нельзя критиковать бывшее начальство. Вы выставите себя жалобщиком и ябедой.



## Какие личностные качества необходимо показать на собеседовании?

Примерный перечень тех качеств сотрудника, которые следует показать будущему работодателю и, по возможности, рассказать о них:

инициативность;

пунктуальность;

стрессоустойчивость;

доброжелательность;

настойчивость;

ответственность;

аккуратность.





*Ведя диалог с работодателем на собеседовании, не следует углубляться в свою личную жизнь. Она никак не должна относиться к работе. Храните все детальные подробности при себе. Отвечайте строго по делу. И помните, что Вы должны всегда оставаться собой и давать только правдивую информацию.*

*Заранее подготовившись к собеседованию и продумав все ответы и встречные вопросы, а также свое поведение при беседе с руководителем, вы значительно повысите свои шансы заполучить желаемую должность.*

